

## UYHLÁSENIE K ZÁKLADNÝM PRACOVNÝM NORMÁM FSC

Ref.: FSC-STD-40-004 V3-1, paragraf 1.5 / príloha D

Vyhlasenie spoločnosti Europapier Slovensko, s. r. o., IČO: 31 344 381, so sídlom Panónska cesta 40, 852 45 Bratislava - Petržalka, Slovenská republika, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka č. 4524/B, k základným pracovným normám FSC, v rámci ktorého vyhlasuje, že ako spoločnosť:

### 1. Nevyužívame detskú prácu.

Nezamestnávame a nebudeme zamestnávať osoby mladšie ako 15 rokov. Žiadne osoby medzi 15 a pod 18 rokom sa nebudú zamestnávať nebezpečnými alebo ťažkými prácami, iba ak sú tieto práce povolené v rámci vzdelávania podľa národných právnych predpisov a Zákonníka práce (§ 40 ods. 3 Zákonníka práce – zákon č. 311/2001 Z. z.).

### 2. Vylučujeme všetky formy nútenej a povinnej práce, najmä:

- telesné a sexuálne násilie,
- dlhové otroctvo,
- zadržiavanie miezd / vrátane platenia pracovných poplatkov a/alebo platenie kaucie na prijatie do zamestnania,
- obmedzenie mobility / pohyblivosti zamestnanca,
- zadržiavanie cestovného pasu a/alebo dokladov,
- vyhrážanie sa udaním na úradoch.

Pracovné vzťahy sú dobrovoľné a zakladajú sa na vzájomnom porozumení, bez vyhrážania sa trestom. V tomto smere vyhlasujeme, že ako spoločnosť dodržiavame:

- Ústavu SR
- Európsky dohovor o ľudských právach (článok 4 Európskeho dohovoru o ľudských právach)
- Chartu základných práv EÚ
- Dohovor Medzinárodnej organizácie práce č. 29 z 28. júna 1930 o nútenej práci.
- Zákonník práce - pracovnoprávne vzťahy môžu vznikáť len so súhlasom fyzickej osoby a výkon práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi.
- Trestný zákon, podľa ktorého je nútená a povinná práca trestná (§ 179 Obchodovanie s ľuďmi, § 182 pozbavenie osobnej slobody, § 183 Obmedzenie osobnej slobody, § 184 Obmedzovanie slobody pobytu – zákon č. 300/2005 Z. z.).

### 3. Zabezpečujeme, aby zamestnávateľské a profesné praktiky neboli diskriminačné.

Dodržiavame Zákonník práce a Antidiskriminačný zákon (365/2004 Z. z.), ktorý všeobecne upravuje dodržiavanie zásad rovnakého zaobchádzania a zakazuje diskrimináciu.

### 4. Rešpektujeme slobodu združovania a efektívne právo na kolektívne vyjednávanie – podľa Ústavy SR a Zákonníka práce

- Zamestnanci môžu zakladať organizácie podľa vlastného výberu alebo k nim pristupovať.
- Rešpektujeme plnú slobodu organizácií zamestnancov na vypracovanie vlastných stanov a pravidiel.
- S právoplatne založenými zamestnaneckými organizáciami zamestnancov a/alebo s riadne zvolenými zástupcami budeme rokovať v najlepšej viere a budeme sa zo všetkých síl snažiť uzatvoriť tarifnú zmluvu.
- Tam, kde sú uzavreté, budú kolektívne dohody dodržiavané. Právo na kolektívne vyjednávanie rešpektujeme.

### 5. Dodržiavame právne predpisy na ochranu pri práci

- Spoločnosť aj zamestnanci sú povinní dodržiavať ustanovenia Zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktorý ustanovuje všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce (§ 1 Zákona o BOZP – zákon č. 124/2006 Z. z.)

**Toto vyhlásenie platí pre:**

- stanoviská uvedené v oblasti použitia:


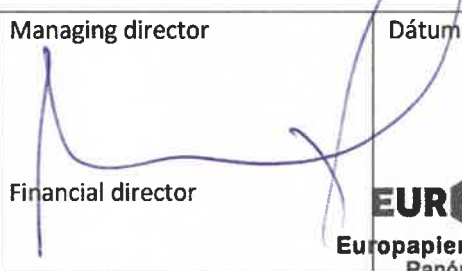
**Europapier Slovensko, spol. s r.o., Panónska cesta 40, 852 45 Bratislava 5, Slovakia**  
**Prevádzkareň tlačových farieb, Hradská 18, 038 61 Vrútky, Slovakia**

- poskytovateľov služieb v prípade, že sú činní priamo na mieste hore uvedených stanovísk:

**Klinton – upratovacie služby**  
**Papami – logistické služby**

- subdodávateľov bez certifikácie FSC (podľa FSC-STD-40-004 V3-1 odsek 13), ktorí prácu v rámci oblasti platnosti certifikátu nevykonávajú na mieste uvedených stanovísk:

**Printhall s.r.o., Grosslingova 10, 819 01 Bratislava 1, Slovakia**  
**Ing. Ondrej Káčer, Čatajská cesta 535/2, Blatné, Slovakia**

|                           |                    |  |
|---------------------------|--------------------|--|
| Ing. Josef Misof, PhD.    | Managing director  | Dátum 7.6.2023   |
| Ing. Tomáš Čapo           | Financial director |   |
| Uverejnené dňa: 12.6.2023 | Uverejnil: 17      | <br><b>EUROPAPIER</b><br>Europapier Slovensko, s.r.o.<br>Panónska cesta 40<br>852 45 Bratislava 5 |

*Upozornenie: Toto vyhlásenie bolo poslané na oboznámenie všetkým zainteresovaným osobám, ktorých sa týka a je uložené na webstránke spoločnosti.*